



Excmo. Ayuntamiento de
San Pedro del Pinatar

CONVOCATORIA Y BASES ESPECÍFICAS DE SELECCION DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL PARA CONTRATACION DE CUARENTA SOCORRISTAS ACUATICOS PARA EL SERVICIO DE PROTECCION CIVIL.

PRIMERA: OBJETO DE LAS BASES.

Es objeto de las presentes bases y regulación del procedimiento selectivo de la contratación laboral temporal del Ayuntamiento de San Pedro del Pinatar de cuarenta plazas de Socorrista acuático para la vigilancia y salvamento en las playas del municipio y que colabore en las tareas del servicio de emergencias municipal. La duración será por periodos comprendidos entre los dos meses y cinco días mínimos y tres meses y veinticuatro días máximos, a jornada completa y el tipo de contratación será eventual por circunstancias de la producción.

SEGUNDA: CONDICIONES Y REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

REQUISITOS GENERALES:

- a) Ser español o ciudadano de la CEE. (Se acreditará con fotocopia compulsada del D.N.I)
- b) Tener cumplidos dieciocho años de edad. (Se acreditará con fotocopia compulsada del D.N.I)
- c) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones. (Se acreditará con declaración jurada)
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario, del servicio al Estado, a las Comunidades Autónomas o a las Corporaciones Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas por sentencia judicial firme. (Se acreditará con declaración jurada)
- e) Estar en posesión del título de Graduado en ESO o titulación equivalente
- f) Disponer de Título/Diploma de Socorrista Acuático, expedido por organismo oficial o entidad de reconocido prestigio, de no menos de 40 horas y con reciclaje al día.

MERITOS A VALORAR POR EL TRIBUNAL:

1.- Experiencia. Máximo 5 puntos.

1.1 Por haber prestado servicios efectivos durante los dos últimos años en labores relacionadas con el objeto de la convocatoria en las playas de San Pedro del Pinatar, a razón de 0,50 puntos por mes trabajado. (Se acreditará mediante vida laboral, contrato o certificado de empresa)

1.2 Por haber prestado servicios efectivos durante los dos últimos años en labores relacionadas con el objeto de la convocatoria en las playas de otros municipios de la Región de Murcia, a razón de 0,30 puntos por mes trabajado. (Se acreditará mediante vida laboral, contrato o certificado de empresa)

1.3 Por la acreditación de horas de servicios prestados en la Agrupación de voluntarios de Protección Civil Municipal de San Pedro del Pinatar en los último dos años anteriores a la finalización del plazo de presentación de instancias, a razón de 0,25 puntos por cada 10 horas acreditadas.

2.- Titulación.

2.1 Por acreditación de formación específica en:

2.1.1- Reanimación Cardio-Pulmonar Instrumental o DESA: 2 puntos.

2.1.2- Patrón de embarcaciones (PER/PNB o similar): 1 puntos.

2.1.3- Sistemas de Calidad Turísticas. Playas Q y Banderas Azules: 1 punto.

2.2 Acreditación de asistencia a jornadas, conferencias o charlas sobre salvamento, Protección Civil y emergencias en cualquiera de sus aspectos, expedido por organismo oficial o entidad de reconocido prestigio a razón de 0.25 puntos por diploma hasta un máximo de 3 punto.

2.3 Por la realización de cursos de no menos de 20 horas, directamente relacionados con la plaza a cubrir, a razón de 0,50 puntos por curso, hasta un máximo de 3 puntos.

2.4 Entrevista personal, a fin de comprobar la adecuación del candidato al puesto a cubrir, la calificación de la entrevista será de entre 0 y 5 puntos. Solo podrán realizar dicha entrevista, los aspirantes que tengan en la valoración inicial de méritos más de 1 punto acreditado de la formación específica que aparece en el apartado 2.1.

En caso de coincidencia de varios candidatos con la misma puntuación y que desean aspirar a la misma contratación, el tribunal resolverá mediante esta entrevista.

El tribunal tendrá la facultad de resolver las dudas que surjan de la aplicación de las bases y podrá tomar los acuerdos que correspondan para aquellos supuestos no previstos en las bases.

TERCERA: INSTANCIAS Y DOCUMENTACION A PRESENTAR.

Las Bases se publicarán en el Tablón de Anuncios y los aspirantes podrán presentar instancias durante el plazo de quince días naturales, contados a partir del siguiente a aquél en que aparezcan las bases de la convocatoria en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento y presentarán instancia ajustada al modelo que se contenga en cada convocatoria, junto con fotocopia del DNI, y demás documentación requerida, dirigida a la Sra. Alcaldesa Presidenta del Ayuntamiento, en ella deberán manifestar su preferencia, en cuanto al tiempo de duración de su contrato, ateniéndose a los tres periodos para los que se ofertan plazas, siendo estos:

1º PERIODO: De 16 de junio al 9 de octubre. (6 PLAZAS)

2º PERIODO: De 1 de julio al 22 de septiembre. (16 PLAZAS)

3º PERIODO: De 1 de julio al 5 de septiembre. (18 PLAZAS)

Las instancias habrán de presentarse en el Registro General del Ayuntamiento, en la forma que determina el art. 38 de la ley de Régimen Jurídico y Procedimiento Administrativo Común, en el plazo que se requiera, contado desde el siguiente al que aparezca publicado en el Tablón de Anuncios la Convocatoria. De coincidir en sábado o en día festivo, el plazo se prorroga al día hábil siguiente.

Los aspirantes deberán presentar junto con la instancia, los documentos justificativos de reunir los requisitos exigidos. Los datos deberán acreditarse mediante originales o fotocopias compulsadas.

Podrán presentarse, asimismo, en la forma que determina el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común; debiendo, en este caso, remitir al Ayuntamiento, dentro del plazo de presentación de solicitudes, **copia de la solicitud y documentos anexos a través de fax al nº 968 181180 o al correo electrónico registro@sanpedrodelpinatar.es**, haciendo mención expresa del número total de páginas que se envían.

No serán admitidas al proceso las solicitudes que no se reciban en la forma y los plazos establecidos.

Las sucesivas publicaciones y llamamientos se realizarán a través del Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de San Pedro del Pinatar y los teléfonos facilitados por los aspirantes.

CUARTA.-ADMISION Y SELECCION DE ASPIRANTES.

1º.-Terminado el plazo de presentación de instancias, se entenderán admitidos todos los aspirantes que hubieren presentado su solicitud en tiempo y forma y reúnan todos los requisitos generales, caso contrario serán excluidos. La Junta de Gobierno Local, dentro del plazo máximo de 5 días, dictará una relación de los aspirantes más idóneos para cubrir las plazas vacantes, que se hará pública en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de San Pedro del Pinatar.

La referida resolución expresará la baremación de cada uno de los aspirantes, conforme a la puntuación establecida en los méritos específicos.

2º.-La selección de los aspirantes más idóneos para cubrir las plazas vacantes se efectuara, mediante concurso, y conforme a los méritos expresados en el apartado segundo de las presentes bases.

3º.- Con carácter previo a la contratación, los aspirantes seleccionados deberán superar las siguientes pruebas físicas en los tiempos y formas que acuerde el tribunal. Quedando excluidos aquellos que no superen alguna de las pruebas de:

- Prueba de carrera.
- Prueba de nado.
- Prueba de Apnea.
- Ejercicio práctico de RCP.

QUINTA.- COMPOSICION DEL ORGANO DE SELECCION.

Presidente: D. Salvador Álvarez Henarejos, Técnico de Administración General.. Suplente: D. M^a Remedios Lucas Garre, Técnico de Gestión.

Secretaria: D^a María José Villaescusa Canovas, Auxiliar Administrativa. Suplente: D^a Eva M^a González Bueno, Auxiliar Administrativa del Excmo. Ayuntamiento de San Pedro del Pinatar.

Vocales: D. Vicente Salas Henarejos. Coordinador de Protección Civil. Suplante: Norberto Albaladejo Henarejos, Ingeniero Técnico del Ayuntamiento de San Pedro del Pinatar.

El órgano de selección podrá acordar la incorporación a las sesiones de asesores especialistas, que en su caso, constituirán una comisión asesora técnica. Dichos asesores se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, en base exclusivamente a las cuales colaborarán con el órgano de selección, actuando por tanto con voz pero sin voto.

SEXTA.- CONTRATACION.

El Ayuntamiento, efectuará los correspondientes llamamientos al personal seleccionado según el orden de puntuación obtenida, atendiendo a los periodos de contratación manifestados por los aspirantes y las plazas prevista para cada uno de ellos. Los restantes candidatos no seleccionados formarán la correspondiente lista de espera, pudiendo ser llamados por orden de prelación en caso de vacancia, renuncia o enfermedad del seleccionado. Para poder ser contratado se requiere superar las pruebas físicas, en el supuesto que no se alcanzara ese mínimo no se realizará contratación alguna.

La lista de espera subsistirá hasta la celebración de la siguiente convocatoria.

Notificado el llamamiento al seleccionado, éste comparecerá en el Ayuntamiento el día que se le indique para la formalización del contrato correspondiente y la firma de compromiso de la realización de las tareas propias del servicio de vigilancia y salvamento en playas, así como del cumplimiento con los requisitos de uniformidad, imagen personal e institucional, recomendaciones en materia de prevención de riesgos laborales y las órdenes de servicio que al respecto de estos aspectos se puedan dar por parte de los responsables del servicio. De no hacerlo, perderá su derecho, pasándose al siguiente de la misma.

SEPTIMA-INCIDENCIAS.

La Junta de Gobierno Local queda facultada para resolver las dudas que se presenten y adoptar los acuerdos necesarios para el buen orden de la selección en todo lo no previsto en las Bases Generales aprobadas por Pleno de 25 de Mayo de 1998 y en la presente convocatoria, de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.

San Pedro del Pinatar, a 18 de Mayo de 2017.
LA ALCALDESA,

Fdo. Visitación Martínez Martínez.